

**Trygghetsplan**  
**Likabehandlingsplan och**  
**plan mot kränkande behandling**

Ydreskolan  
Bule

2025-26

Reviderad augusti 2025

## **Skolledningens ställningstagande**

Skolledningen tar avstånd från alla tendenser till trakasserier och annan kränkande behandling.

Alla som arbetar på Ydreskolan Bule har ett gemensamt ansvar för att alla elever och vuxna ska kunna känna sig trygga och bli bemötta och behandlade med respekt.

Trygghetsplanen ligger till grund för vårt ständigt pågående värdegrundsarbete för att skapa en positiv arbetsmiljö där varje individ är unik och okränkbar.

*Sofia Ydrefors, rektor*

## **Resurspersoner för akuta situationer vid olycksfall, kränkning eller mobbning**

- Skolkurator: 0381 – 6612 76 eller 076-126 11 90
- Respektive mentor – se Skola 24
- Rektor Sofia Ydrefors: 0381-6612 18 eller 072-561 70 28
- Skolsköterska 0381 – 66 12 58 eller 070 – 647 87 02

## **Utbildningens demokratiska uppdrag och värdegrund**

Skolväsendet vilar på demokratins grund. Skollagen (2010:800) slår fast att utbildningen inom skolväsendet syftar till att elever ska inhämta och utveckla kunskaper och värden. Den ska främja alla elevers utveckling och lärande samt en livslång lust att lära sig. Utbildningen ska förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på. Var och en som verkar inom skolan ska också främja aktning för varje människas egenvärde och respekt för vår gemensamma miljö.

Människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet mellan kvinnor och män samt solidaritet med svaga och utsatta är de värden som skolan ska gestalta och förmedla. I överensstämmelse med den etik som förvaltats av kristen tradition och västerländsk humanism sker detta genom individens fostran till rättskänsla, generositet, tolerans och ansvarstagande. Undervisningen i skolan ska vara ickekonfessionell.

Skolans uppgift är att låta varje enskild elev finna sin unika egenart och därigenom kunna delta i samhällslivet genom att ge sitt bästa i ansvarig frihet.<sup>1</sup>

Värdegrundsarbetet syftar till att utveckla demokratiska samhällsmedborgare och att motverka diskriminering och alla former av kränkande behandling.

---

<sup>1</sup> (Läroplan för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet, s. 7)

## Lagstiftning

Det finns två lagar som ska skydda barn och elever från kränkningar, diskriminering och trakasserier i skolan.

- *Skollagen (2010:800) och*
- *Diskrimineringslagen (2008:567)*

*Skollagen*, 6 kap. 6§-8 §, säger att huvudmannen ska se till

- att det inom ramen för varje särskild verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever
- att det genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling och
- att det varje år upprättas en plan med en översikt över åtgärder som behövs, för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever.

En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att en elev blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn, som i sin tur har skyldighet att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

*Diskrimineringslagen* ska motverka diskriminering och på andra sätt främja barns och elevers lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck eller ålder.

## Begrepp

### **Diskriminering**

Diskriminering är när skolan på osakliga grunder behandlar en elev sämre än andra elever och behandlingen har samband med diskrimineringsgrunderna kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

### **Trakasserier och kränkande behandling**

Trakasserier definieras i diskrimineringslagen som ett uppträdande som kränker en elevs värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

### **Kränkande behandling**

Kränkande behandling definieras i skollagen som ett uppträdande som kränker en elevs värdighet, men som inte har samband med någon diskrimineringsgrund. Gemensamt för trakasserier och kränkande behandling är att det handlar om ett uppträdande som kränker en elevs värdighet. Några exempel är behandling som kan vara slag, öknamn, utfrysning och kränkande bilder eller meddelande på sociala medier.

### **Sexuella trakasserier**

Trakasserier kan också vara av sexuell natur. De kallas då för sexuella trakasserier. Det kan handla om beröringar, tafsningar, skämt, förslag, blickar eller bilder som är sexuellt anspelade. Det kan också handla om sexuell jargong. Det är personen som är utsatt som avgör vad som är kränkande.

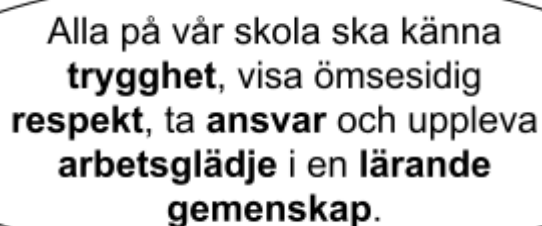
### **Repressalier**

Ingen får utsätta någon annan för straff eller annan form av negativ behandling på grund av att personen har anmält skolan för diskriminering eller påtalat förekomsten av trakasserier eller kränkande behandling. Det gäller även när någon, exempelvis som vittne, medverkar i en utredning som rör diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.

### **Trygghetsarbetet**

Trygghetsplanen omfattar Bule. Ansvariga för planen är rektor och skolkurator tillsammans med all personal.

### **Vår skolas vision och värdegrund**



Alla på vår skola ska känna  
**trygghet**, visa ömsesidig  
**respekt**, ta **ansvar** och uppleva  
**arbetsglädje** i en **lärande**  
**gemenskap**.

### **Bules vision med Trygghetsplanearbetet**

Det främjande arbetet ska leda till en medvetenhet som ger en god stämning mellan vuxna, barn och ungdomar.

Kartläggningen och analysen ska leda till att vi har en trygg skolmiljö.

Personalen ska ha kunskap om och känna sig trygga i arbetet med att stötta och hjälpa eleven att själv säga ifrån och hindra kränkningar av alla slag.

Ökad medvetenhet ska leda till att alla på Bule tar hänsyn, samarbetar, kommunicerar, löser konflikter och behandlar varandra med respekt. Det ska även leda till att alla på skolan får en ökad förståelse för människors lika värde, oberoende av kön, social eller etnisk bakgrund.

Vi vill arbeta för att alla ska känna sig trygga och ha en god självkänsla.

#### *Elevernas delaktighet:*

Eleverna är delaktiga i att upprätta trivsel- och ordningsregler. I början av höstterminen arbetar alla elever klassvis tillsammans med lärarpersonal, för att

kartlägga förekomsten av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Eleverna får fylla i en enkät i november, vecka 46.

#### *Vårdnadshavarnas delaktighet:*

Information till vårdnadshavare om arbetet med trygghetsplanen ges i samband med föräldramöte i september samt en uppmaning till hemmet att diskutera dessa frågor. Personalen tar upp sådana här frågor, vid behov, till exempel vid utvecklingssamtal med barn och vårdnadshavare. Planen finns på enheten och kommunens hemsida. Vi är öppna för vårdnadshavarnas åsikter och välkomnar deras synpunkter.

#### *Personalens delaktighet:*

Personalen gör kartläggningen och upprättar trivsel och ordningsregler tillsammans med eleverna. Personalen för även diskussioner med eleverna gällande trygghetsplanen.

### **Värdegrundsarbete**

#### *Mål och uppföljning:*

Att alla ska känna trygghet, trivsel och arbetsro i skolan. Att alla ska respekteras. Att ingen ska känna sig ensam i skolan.

Detta följs upp genom regelbundna samtal med elever och genom att eleverna får fylla i en trygghetsenkät.

#### *Metod:*

De vuxna bör vara goda föredömen. Ordningsreglerna följs upp och diskuteras varje läsår. Återkommande diskussioner om värdegrund.

#### *Ansvarig:*

Personalen på Bule.

Rektor följer upp arbetet på konferenstid.

## **Utvärdering**

Utifrån utvärderingen har vi följande mål:

- Göra eleverna medvetna om hur de använder sitt språk.
- Alla ska våga berätta om de känner sig kränkta.
- Stärka elever att säga ifrån när de ser/hör någon kränkning

#### **Rutiner för vårt arbete:**

- Följa trygghetsplanen och handlingsplanen om hur vi reagerar på kränkningar. (se bilaga)
- Göra trygghetsenkät.
- Utvärdera och följa upp prioriterade områden i maj resp. i augusti/september.
- Utvärdera anmälningar om kränkande behandling varje vecka.
- Kontakt med kommunen och tekniska kontoret för en diskussion kring de otrygga platserna på skolan.

- Främja positiva relationer mellan vuxna och elever samt uppmuntra goda exempel på beteende.

**Metod:**

- Ett närmare samarbete mellan hem och skola. Detta kan ske genom personliga kontakter, föräldramöten och föräldraråd. Vid föräldramöten i början av höstterminen informera om vår trygghetsplan. Att följa upp värdegrundsarbetet vid utvecklingssamtal.
- Att jobba mer aktivt för en högre vuxennärvaro på raster – detta för att snabbare kunna uppmärksamma kränkningar samt också vara en del i arbetet med att skapa goda relationer med eleverna.
- Anordna rastaktiviteter.
- Vi låter inte eleverna välja platser i klassrummet, samarbetspartners eller lag t. ex. inom idrotten.
- Rektor, lärare eller annan skolpersonal får från elev omhändertäta föremål som kan användas på ett sätt som är störande för utbildningen, eller som kan utgöra fara för säkerheten i denna. (Skollag 5 kap. 22§) För upprepade tillfällen se skollagen 23§. Detta skall dokumenteras skriftligt.(24§)
- Dokumentera kränkande behandling, och följa upp dessa vid AE-konferenser.
- Låta alla elever komma till tals.
- Ta tillvara elevernas idéer, synpunkter och intressen.
- Klassråd och elevråd

**Ansvarig:**

All personal på Bule.

**Datum när det ska vara klart:**

Arbetet pågår under hela året.

## **Förebyggande åtgärder**

### *Policy:*

Det ska råda nolltolerans mot kränkande behandling och trakasserier på Bule.

### *Mål och uppföljning:*

Inga kränkningar ska förekomma mellan barn eller personal. Detta följs upp på bland annat personalkonferenser och utvecklingssamtal.

### *Rutiner för att tidigt upptäcka trakasserier och kränkande behandling:*

- Regelbundna samtal i klassen
- Regelbundna klassråd- elevrådsträffar
- Uppmuntra alla att våga ta kontakt med vuxna
- Regelbundna trivselenkäter
- Rastvaktsschema

### *Åtgärd:*

- Vi går noga igenom med eleverna vad diskriminering, trakasserier, kränkningar och repressalier innebär.
- Vi anmäler kränkningar digitalt till rektor.
- Vi har vuxenledda rastaktiviteter.

### *Ansvarig:*

Personal i samarbete med rektor och skolkurator.

### *Datum när det ska vara klart:*

Pågår hela läsåret.

## **Åtgärdande insatser**

- Kränkningar anmäls till rektor/ huvudmannen genom "Kränkande behandling, incident"
- Kränkningar utreds
- Kränkningar åtgärdas och följs upp.
- Rektor ansvarar för att utredning och åtgärder sker skyndsamt.
- Rektor ansvarar för att uppföljning sker.

### *Ansvarig:*

All personal på Bule samt rektor.

### *Datum när det ska vara klart:*

Arbetet pågår under hela året.