

# LIKABEHANDLINGSPLAN

## HJELM

**Gemensamt för all kränkande behandling är att den strider mot principen om alla människors lika värde.**

### Syfte

Att förtydliga ansvaret, när det gäller att garantera alla barns och elevers **trygghet** i skolan. Det innebär att diskriminering pga kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning och funktionshinder förbjuds i skolan. Alla, barn som vuxen, har ett lagligt skydd mot annan kränkande behandling ex. mobbing.

Nolltolerans gäller vid alla typer av diskriminering.

### Mål

Att all form av diskriminering, trakasserier och mobbing försvinner från Barn – och utbildningsförvaltningens verksamheter.

### Förebyggande åtgärder

- Ordningsregler skall finnas på skolan, anslagna i varje klassrum och i ev korridor (där sådan finns). Elever och lärare lämnar synpunkter på detta var tredje år. Ordningsreglerna gäller under dessa tre år i taget.
- Skolans ordningsregler och värdegrund genomsyrar vårt förhållningssätt mot person och sak och diskuteras bla under klassråd / ”tid för samling”, temadagar.
- Elever och föräldrar informeras om handlingsplanen genom elevkatalogen samt vid klass- och föräldraträffar
- Rastvaktsschema skall finnas anslaget på anslagstavla i korridor
- Antimobbingteamets verksamhet klargörs i elevkatalog och vid klass- och föräldramöten
- Antimobbingteam skall finnas på varje skola. Vilka som ingår (namn) finns anslaget på anslagstavla i personalrum liksom på elevanslagstavla.
- Kamratstödjarorganisation skall finnas på varje skola. Två kamratstödjare väljs i varje klass.
- Kamratstödjarna i varje årskurs träffar Antimobbingteamet regelbundet och/eller vid behov.
- Regelbundna klassråd, elevråd och kamratstödjarträffar skall äga rum.
- Trivselenkäter genomförs varje år och följs upp i varje klass.
- Genom Föräldraråden får föräldrar möjlighet att kommentera, justera och lägga till förslag på förebyggande åtgärder.
- Handlingsplanen finns inskriven i skolkatalogen.

## Organisation

- Antimobbingteamet på Hjelm består av skolkurator, skolsköt. och 1-2 lärare i varje årskurs (år 7-9).
- Elevvårdsteamet består av rektor, skolkurator, skolsköterska samt studie-och yrkesvägled.(SYV).
- Kamratstödarna består av en flicka och en pojke/klass och väljs i början av ht.
- Kamratstödjarutbildning sker varje år för eleverna.
- Planen är en del av lokala arbetsplan

## Ansvar

- Ansvariet omfattar all personal och alla barn/elever.
- Rektor är ytterst ansvarig
- Föräldrar har ansvar för sina barn och ungdomar
- Samverkan mellan skola och hem är nödvändigt.

## Åtgärder

- När ett barn eller elev påtalar att hon eller han blivit utsatt för trakasserier eller annan kränkande behandling ska **utredning ske omedelbart** för att snabbt få slut på kränkningarna.
- Omedelbar tillrättavisning måste ges av närvarande personal och samtal med den som kränker ska ske.
- Antimobbingteamet bestämmer vilka som ska ta sig an fallet och planerar för fortsatta åtgärder.
- Mentorn / Klassläraren informeras alltid.
- **Målsman ska informeras om det som inträffat. Målsman till den som blivit utsatt och målsman till den som kränker. I första skedet är det mentor som meddelar målsman.**
- Samtal rektor – personal – den/de som kränker och samtal med målsman.
- Elevvårdskonferens med berörda parter ska äga rum.
- Polisanmälan görs om det inträffade övergreppet skulle vara åtalbart utanför skolans väggar.
- Vuxenkränkning av elev ska omedelbart rapporteras till rektor. Samma procedur vidtas som när en elev kränker en annan elev eller annan vuxen.
- Alla åtgärder som vidtagits vid övergrepp ska dokumenteras och förvaras hos rektor.

## Konsekvenser

Om person i barn-och utbildningsförvaltningens organisation, förskola/skola, bryter mot ovan nämnda regler i handlingsplanen får det konsekvenser som kan se olika ut beroende på svårighetsgraden av överträdelse.

Ex. – muntlig tillrättavisning och skriftlig varning.

Österbymo 2006 – 11 – 29

Carl-Peter Nyström  
Rektor

Reviderad 20080826