

# Hestra fritidshems likabehandlingsplan

## Bakgrund

I april 2006 trädde en ny lag i kraft om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn. Lagen ska främja barns lika rättigheter och motverka diskriminering på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder. Den ska också motverka annan kränkande behandling som mobbing.

## Styrdokument

Barn och vuxnas rättigheter och skyldigheter inom skolbarnsomsorgen bygger på:

- FN's konvention om barns rättigheter
- Lpo94
- Arbetsmiljölagen och arbetsmiljöförordningen som syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt att i övrigt uppnå en god arbetsmiljö
- Lag (2 206:67) om förbud mot diskriminering och annan kränkande behandling av barn inom skolbarnsomsorgen
- Socialtjänsten 14 kap 1 § (anmälningsskyldighet)
- Brottsbalken

## Definition

Kränkande behandling kan vara

- Fysiska (t.ex. slag och knuffar)
- Verbala (t.ex. bli hotad eller tala illa om någon)
- Psykosociala (t.ex. bli utsatt för utfrysning, ryktesspridning, blickar)
- Text och bildburna (t.ex. klotter, brev, lappar)

Kränkande behandling kan vara

- Mobbing
- Diskriminering
- Rasism
- Främlingsfientlighet

## Mål

Fritidshemmet ska vara en trygg och positiv miljö där ingen, varken barn eller personal utsätts för diskriminering eller annan form av kränkande behandling.

## Alla som arbetar på fritidshemmet skall

- ha respekt för den enskilde individen och i det dagliga arbetet utgå från ett demokratiskt förhållningssätt.
- främja likabehandling.
- Aktivt motverka diskriminering av barn samt verka till att kränkningar aldrig förkommer.

### **Rektorns ansvar för att**

- Driva det förebyggande likabehandlingsarbetet.
- Värdegrundsdiskussioner och förhållningssätt diskuteras i personalgruppen och efterlevs i arbetet med barnen.
- Likabehandlingsplanen utvärderas.
- Vid kännedom om missförhållanden föreligger att utreda uppgifterna.

### **Åtgärda ev. kränkningar**

- Närvarnade vuxna, hjälper, stödjer och arbetar för att lösa eventuella konflikter.
- Reflekterande möte i arbetslaget.
- Informera föräldrar om händelsen.

### **Utredning Uppföljning av kränkning**

- Återkoppling i arbetslaget om de insatser och åtgärder som gjorts.
- Personalen samtalar med barnen om händelsen.
- Uppföljningssamtal med föräldrar omkring den uppkomna situationen och om vidtagna åtgärder är tillräckliga.
- Dokumentation av händelsen och vidtagna åtgärder som gjorts
- Rektorn ansvarar för att händelsen utreds.

Personalen på Hestra Fritidshem  
2008-10-21

-----  
... avskilj och lämna till Hestra fritidshem...

**Vi har tagit del av likabehandlingsplanen**

Ev.  
kommentarer \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Förälders underskrift \_\_\_\_\_

Barnets namn \_\_\_\_\_